

Bilancio Sociale 2024

SANT'AGOSTINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	26
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

- Gli obiettivi che la Sant'Agostino Cooperativa Sociale si pone consistono nel favorire la comunicazione interna, comprendere il ruolo della Cooperativa e misurarne le prestazioni, fidelizzare i portatori di interesse, nonché rispondere agli adempimenti previsti dalle norme in vigore.

- I principali destinatari sono i soci ed i famigliari delle persone con disabilità che frequentano il Centro Socio-Educativo e gli ospiti delle CSS, servizi gestiti dalla Cooperativa, nonché gli Enti di riferimento: Comuni, ATS, Consorzio Sociale Pavese, Piano di Zona Ambito Alto e Basso Pavese (che racchiude gli ex ambiti di Siziano e Corteolona) e Anffas locale in particolare.

- Il periodo di riferimento è l'anno 2024. Il gruppo di lavoro incaricato della elaborazione, è costituito da Presidente, Vice Presidente, Coordinatori e amministrativi. Il livello di condivisione si è svolto in ambito Politico nel Consiglio di Amministrazione ed in ambito Associativo nell'Assemblea che ha approvato il documento. La documentazione di riferimento riguarda la contabilità e i dati di bilancio, i verbali dei Consigli di Amministrazione, i progetti educativi individualizzati e le attività svolte durante l'anno formativo, la normativa regionale riguardante i servizi prestati, le convenzioni con i Comuni di riferimento, con il Consorzio Sociale Pavese e il Piano di Zona Alto e Basso Pavese.

- La nostra Cooperativa è di tipo sociale A ed è diventata Cooperativa Sociale nel 1999, mentre in precedenza era una Cooperativa di tipo misto nata nel dicembre 1981 per volontà di un gruppo di genitori Anffas che desideravano creare nuove opportunità per i loro figli. La normativa regionale in base alla quale lo SFAD esistente dal 2000 è stato trasformato in CSE nell'ultimo trimestre del 2008, è costituita dalla DGR n°8/7433 del 13/06/2008 e dalle DGR n°7/20763 e n°7/20943 del 16/02/2005. La Regione Lombardia con la DGR 18333/2004 definisce la CSS come "la Comunità Alloggio Socio Assistenziale autorizzata al funzionamento che, essendo disponibile anche all'accoglienza di persone adulte con grave disabilità e prive di sostegno familiare ed essendo stata scelta dall'utente come sua dimora abituale, sia accreditata al sistema socio sanitario regionale".

- Si intende pubblicizzare il Bilancio Sociale non solo nell'ambito dell'assemblea dei soci, ma anche nell'assemblea di Anffas Pavia APS, i famigliari degli utenti del CSE e degli ospiti delle CSS, ai Referenti dei Comuni coinvolti, dell'ATS, del Consorzio Sociale Pavese, nonché del Piano di Zona Alto e Basso Pavese.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Lo schema di Bilancio d'esercizio adottato è quello previsto dalla normativa CEE. Nessun cambiamento è stato adottato rispetto agli anni precedenti. L'Approvazione del Bilancio Sociale è di competenza dell'Assemblea dei Soci, convocata a tal fine per il 23 maggio 2025.

Il Bilancio verrà pubblicato sul sito della Cooperativa (www.santagostinocoop.org).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SANT'AGOSTINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00880530183
Partita IVA	00880530183
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SPALLANZANI, 11 - PAVIA (PV)
Altri indirizzi	VIA GENOVA, 17 - PAVIA (PV)
	VIA MUSSINI, 23 - PAVIA (PV)
	VIA FELICE LUIGI MAGGI, 6 - PAVIA (PV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A135827
Telefono	0382539438
Sito Web	www.santagostinocoop.org
Email	amministrazione@santagostinocoop.org ;
Pec	santagostino.coop@legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera nella città di Pavia, dove gestisce quattro servizi rivolti a persone con disabilità: un CSE e tre CSS.

Il Centro Socio Educativo Samarkanda è accreditato con il Comune di Pavia e offre il proprio servizio, con specifici accordi e convenzioni, anche ai Comuni facenti parte del Consorzio Sociale Pavese e dell'Ambito dell'Alto e Basso Pavese.

Con il 2025 si concluderà la voltura degli accreditamenti con Regione Lombardia delle tre CSS, in gestione ad Anffas Pavia fino all'aprile 2022 quindi gestite dal personale della Sant'Agostino.

A decorrere dal maggio 2023, con provvedimento regionale DGR XII/210 del 03.05.2023 è diventato ente gestore della CSS Casa Adelia ubicata in Pavia che dispone di 9 posti a contratto e 1 posto accreditato e che accoglie persone provenienti da Pavia, dall'Ambito Alto e Basso pavese e dalla Lomellina.

A decorrere dal giugno 2024, con provvedimento regionale DGR XII/2606 del 24.06.2024 è diventato ente gestore della CSS Cascina Loghetto ubicata in Pavia che dispone di 8 posti a contratto e 1 posto accreditato (DGR 3626 del 16.12.2024) e che accoglie persone provenienti da Pavia, dall'Ambito Alto e Basso pavese.

Si prevede di concludere nell'anno 2025 l'iter burocratico di passaggio anche per la CSS Casa Silvana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Sant'Agostino Cooperativa Sociale si propone come missione di promuovere il benessere delle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale e delle loro famiglie, attraverso attività educative ed abilitative, finalizzate all'assistenza sociale ed alla formazione, differenziate in base a bisogni ed età, allo scopo di favorirne l'inclusione sociale e l'autonomia e diffondere una reale cultura di accettazione della diversità e di rispetto della dignità umana di ciascuno.

· I valori di riferimento sono costituiti dalla promozione dei diritti umani, civili e sociali di tutte le persone con disabilità e delle loro famiglie, dalla diffusione dei principi di pari opportunità, non discriminazione ed inclusione sociale, come sostenuto dalla "Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità".

Nell'anno 2024 riteniamo di avere continuato ad operare nella giusta direzione in piena coerenza con questi valori per il perseguimento delle suddette finalità.

1. Il CSE Samarkanda è l'unico Centro Socio educativo presente sul territorio cittadino. Queste le attività realizzate nel 2024: il laboratorio esterno di Teatro Sociale, in rete con l'Associazione Calypso, e quello interno, di attività motoria, "La Lavanda di Samarkanda" ed il Progetto "Orto per tutti Anffas" che hanno rafforzato ed ampliato la collaborazione con enti ed istituzioni, come sotto esplicitato. La collaborazione con gli Ambiti del nostro territorio del Pavese, con i Comuni e l'ATS locale non solo è proseguita in modo molto proficuo ma è andata ampliandosi nei modi di seguito descritti:

2. Con la voltura dell'accredimento della CSS Casa Adelia e Cascina Loghetto Sant'Agostino è ora conosciuta e riconosciuta da ATS, dai Comuni e dagli Ambiti anche come ente gestore sociosanitario di CSS. Con la voltura a proprio beneficio delle 2 Comunità di Anffas Pavia, Sant'Agostino sta realizzando l'obiettivo perseguito con l'accettazione della donazione di ramo d'azienda di divenire gestore dei servizi Anffas e nodo rilevante della rete di welfare locale.

3. Con il Progetto "La Lavanda di Samarkanda" Sant'Agostino ha avuto l'occasione di co-

progettare con il Consorzio Sociale Pavese e la Fondazione Costantino Onlus di Pavia presentando a Regione il progetto "Coesione ed Accettazione" a valere sul fondo per l'inclusione delle persone con disabilità l.21 maggio 2021 n° 69 DGR 7504/2022. Il progetto, inizialmente di durata biennale con scadenza al 31 maggio 2025, è stato prorogato al 31 dicembre 2025 e vede Sant'Agostino e lo stesso Consorzio Sociale come partner della Fondazione Costantino che opera in qualità di capofila. Il progetto ci ha messi in rete con il laboratorio autismo dell'università di Pavia.

4. Con il Progetto Orto per tutti Anffas abbiamo avviato una collaborazione del tutto inedita con l'Università di Pavia che gestisce l'Orto botanico ed il museo Kosmos. Tutto questo coniugando la garanzia di una gestione democratica e partecipata, con la piena parità di condizione fra i soci, la trasparenza gestionale e la territorialità, valorizzando le risorse umane presenti collaborando con Anffas o con gestiti da altre cooperative.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Come indica l'art. 3 dello Statuto vigente: "Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, primo comma, punto a) della Legge 8/11/1991 n° 381 e successive modificazioni e integrazioni. Lo statuto è stato modificato secondo le normative del Terzo Settore in data 20.11.2019. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. La Cooperativa organizza un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge predetta.

La Cooperativa è retta dal principio della mutualità, in ossequio a quanto disposto dall'art. 2511 del Codice Civile e dalle vigenti leggi in materia di cooperazione. Lo scopo che i Soci lavoratori della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'Azienda, continuità di occupazione ed eque condizioni economiche, sociali e professionali".

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso dell'anno 2024 è stata organizzata un'attività di soggiorno estivo a beneficio sia degli ospiti delle CSS sia di persone con disabilità di famiglie associate ad Anffas. Questa iniziativa è stata resa possibile anche grazie al contributo di Fondazione Cariplo / Fondazione Comunitaria della Provincia di Pavia.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative, Confederazione Cooperative Italiane	2017
ANFFAS PAVIA APS	1981

Consorzi:

Nome
La Rosa Blu consorzio degli Autonomi Enti a marchio Anffas
Consorzio SIR Solidarietà in Rete

Contesto di riferimento

La Cooperativa, in quanto ente a marchio Anffas, agisce in stretta connessione con l'Associazione, di cui fa propria la finalità di operare per il benessere e la tutela delle persone con disabilità intellettiva e relazionale.

Sant'Agostino opera principalmente in Pavia dove ha la propria sede e servizi ma estende la propria operatività e quindi il proprio contesto all'intero Consorzio Sociale Pavese e all'Ambito dell'Alto e Basso Pavese, con particolare riferimento al Basso Pavese corrispondente ai comuni afferenti all' ex Piano di zona di Corteolona. Sant'Agostino svolge le proprie attività socio educative assistenziali a favore di persone con disabilità intellettiva e disturbi del neurosviluppo di età differente dai 18 ai 70 anni circa e alle loro famiglie e care giver.

Storia dell'organizzazione

La spinta iniziale da parte di un gruppo di soci Anffas a creare la Cooperativa nel 1981 (che era stato proclamato dall'ONU "anno internazionale della persona handicappata") fu certamente quella di contribuire, a fianco dell'Anffas, a creare una piccola azienda sociale a carattere mutualistico che potesse favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità intellettiva e la gestione del loro tempo libero. Questi scopi furono perseguiti per alcuni anni con alterne vicende, finché nel 1999 l'originaria cooperativa mista fu trasformata in cooperativa sociale di tipo A, che nel 2000 iniziò a gestire un "Servizio di Formazione all'Autonomia", finanziato con il contributo degli utenti, con il Fondo Sociale regionale e con un progetto della Fondazione Comunitaria Pavese (Cariplo). Nel 2001 si firmarono le prime convenzioni con il Comune di Pavia e Giussago e più avanti con altri 5 Comuni. Alla fine del 2008, come già detto, lo SFA fu convertito in CSE, secondo i dettami della DGR n° 8/7433 del 13/06/2008. Nel 2006 il Consiglio di Amministrazione chiese al Consiglio Direttivo Nazionale di ANFFAS ONLUS di avere il marchio Anffas, condividendo con l'Associazione la visione e la missione. Le venne assegnato e nel 2010 la Cooperativa entrò a far parte del Consorzio "La Rosa Blu", che raccoglie Cooperative e Fondazioni contraddistinte dallo stesso marchio e che appartengono quindi alla unitaria struttura Anffas. In loco operiamo in stretto contatto con Anffas Pavia onlus avendo obiettivi comuni, che consistono nel dare risposte concrete ai bisogni delle persone con disabilità intellettiva, partecipando alla programmazione locale (Piani di Zona), ed essendo in collegamento con la fitta rete descritta nelle Sezioni 3 e 5. La nostra convinzione è che occorre operare per soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, ma nello stesso tempo realizzare obiettivi e finalità sociali più ampie: essere membri attivi e consapevoli di una comunità che sa rispondere in modo creativo alle esigenze della popolazione soprattutto di quella più fragile, mantenendola nel suo contesto di vita, non discriminandola né emarginandola. La soddisfazione più grande è che le famiglie, gli utenti e la rete di persone in contatto con noi siano contente di quanto facciamo e scambiamo, operando affinché il clima interno e la qualità delle relazioni esterne siano positivi.

Nel 2023 in data 24.11 il Consiglio di Amministrazione della S. Agostino Cooperativa Sociale e in data 10.02.2024 l'Assemblea dei soci della stessa hanno deliberato di aderire al Consorzio SIR - Solidarietà in rete, consorzio a marchio Anffas con sede in Milano, Via Lorenzo Valla 25. Il 29 marzo 2024 Il CdA Sant'Agostino ha deliberato l'ammissione a soci ordinari persona giuridica Il Consorzio SIR e la ProgettoPersona Soc.Coop. Sociale. IL 24 maggio 2024 con il rinnovo delle cariche sociali, Consorzio SIR e ProgettoPersona Soc. Coop. Sociale sono entrate a far parte di Consiglio di Amministrazione della Cooperativa. L'ampliamento della compagine sociale di S. Agostino con l'inserimento di Consorzio SIR e ProgettoPersona Soc. Coop. Soc., permetterà alla cooperativa di sviluppare nuovi servizi per la disabilità, avvalendosi della professionalità di tecnici che operano già da parecchi anni per soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie sul territorio pavese.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
12	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SERENA MARILENA RIBONI	No	Femmina	66	24/05/2024		2		No	PRESIDENTE
DIEGO SIDNEI BRUGNOLI	Sì	Maschio	50	24/05/2024		1		No	VICE PRESIDENTE
MARTA VECCHIO	No	Femmina	68	24/05/2024		3		No	CONSIGLIERE
LUISA MONTANARI	No	Femmina	65	24/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
SALVATORE SEMERARO	Sì	Maschio	57	24/05/2024		1		No	CONSIGLIERE
MONICA FORNARO	No	Femmina	43	24/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
GIORGIO TOMMASO TORTI	No	Maschio	69	24/05/2024		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
7	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
3	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Come previsto dall'art. 25 dello Statuto della Cooperativa i componenti il Consiglio di Amministrazione sono nominati dall'Assemblea dei Soci in seduta ordinaria. L'art. 30 del citato Statuto regola la nomina delle cariche: il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea dei Soci che ne determina, di volta in volta, il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024 si sono tenute n. 9 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 95%

Amministratori che sono rappresentanti di persone giuridiche private:

Nominativo	Tipologia
SALVATORE SEMERARO	Privato
DIEGO SIDENI BRUGNOLI	Privato

Tipologia organo di controllo

In ottemperanza alle disposizioni Legislative e verificata l'assenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile, nell'Assemblea dei Soci del 20/05/2022 è stato nominato l'organo di vigilanza economico-finanziario individuato nel Revisore Legale dei conti Dr.ssa Milena Tacconi, iscritta nell'apposito Albo dei revisori. La Dottoressa Tacconi è già conosciuta ai soci in quanto ricopre la medesima carica presso Anffas Pavia.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	20/05/2022	1. Lettura del Bilancio Consuntivo 2021 e della Nota Integrativa: delibere relative; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2021: delibera relativa; 3. Nomina organo di Vigilanza economico-finanziario; 4. Varie ed eventuali.	62,00	9,00
2023	Assemblea ordinaria	13/05/2023	1. Lettura del Bilancio Consuntivo 2022 e della Nota Integrativa: delibere relative; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2022: delibera relativa; 3. Varie ed eventuali.	32,00	8,00
2024	Assemblea ordinaria	10/02/2024	1. Adesione al Consorzio SIR 2. Varie ed eventuali	32,00	19,00
2024	Assemblea ordinaria	24/05/2024	1. Lettura del Bilancio Consuntivo 2023 e della Nota Integrativa: delibere relative; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2023:	43,00	20,00

			delibera relativa; 3. Proposta ricapitalizzazione Cooperativa; 4. Nomina del Consiglio di Amministrazione e determinazione del compenso a norma dell'art. 2389 del C.C. per gli esercizi 2024, 2025 e 2026; 5. Nomina organo di Vigilanza economico-finanziario; 6. Prospetti ve future di sviluppo della Cooperativa; 7. Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Come da regole Statutarie i Soci hanno partecipato all'Assemblea Ordinaria deliberando e discutendo tutti i punti all'ordine del giorno

Mappatura dei principali stakeholder

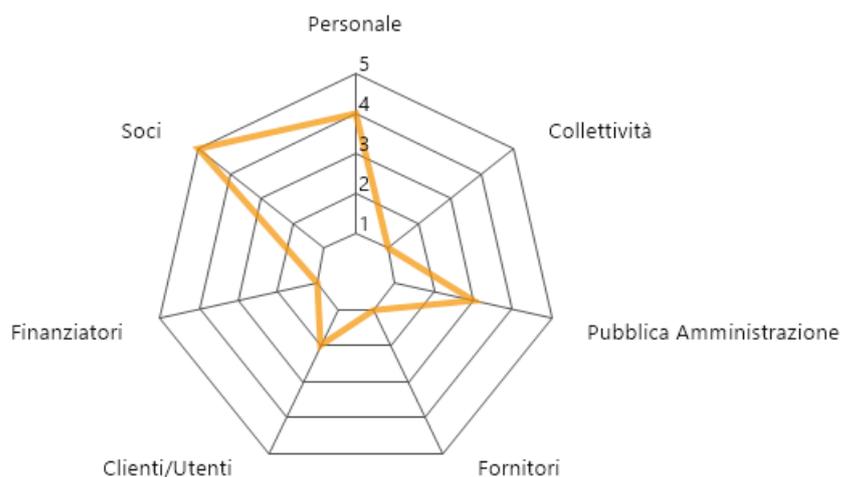
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione periodica del personale	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei Soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	partecipazione a bandi di contributo	1 - Informazione
Clienti/Utenti	incontri individuali e questionario di soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	richieste di intervento o di erogazione di servizi	1 - Informazione

Pubblica Amministrazione	incontri periodici di verifica e partecipazione a momenti di confronto	3 - Co-progettazione
Collettività	Eventi sul territorio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Sociale Pavese	Ente pubblico	Accordo	co-progettazione
Comune di Pavia	Ente pubblico	Convenzione	Accreditamento CSE
ATS di Pavia	Ente pubblico	Altro	Contrattualizzazione e accreditamento CSS
Fondazione Costantino	Fondazione	Altro	co-progettazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

66 questionari somministrati

51 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Questionari di soddisfazione della qualità percepita e schede di apprezzamenti e reclami

16 questionari di soddisfazione della qualità percepita somministrati agli utenti del CSE 16 ritornati compilati

16 questionari di soddisfazione della qualità percepita somministrati alle famiglie degli utenti del CSE 15 questionari ritornati compilati

17 questionari di soddisfazione della qualità percepita somministrati agli utenti della CSS 13 ritornati compilati, per gli altri 4 utenti la qualità della soddisfazione percepita è stata rilevata con altri strumenti quali osservazione monitoraggio comportamenti problema partecipazione alle attività.

17 questionari di soddisfazione della qualità percepita somministrati alle famiglie/care giver degli abitanti della CSS 7 ritornati compilati

CSE la percentuale di redemption quasi pari al 100% ed i giudizi complessivamente tutti positivi in tutte le aree indagate evidenza quanto il servizio venga percepito come realmente vicino ai bisogni aspettative degli utenti e delle loro famiglie in conclusione un pezzo importante del loro progetto di vita sul quale la Cooperativa vuole continuare ad investire. CSS premesso che la Cooperativa, per la gestione di Loghetto, è subentrata in corso d'anno, i giudizi sono tutti complessivamente positivi in tutte le aree indagate, la percentuale di redemption per quanto riguarda le famiglie è in linea con quella degli anni precedenti. La soddisfazione degli utenti è sempre un po' più alta di quella percepita dai famigliari /care giver.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni		N.	Cessazioni
33	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento		5	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi		1	di cui maschi
30	di cui femmine		4	di cui femmine
2	di cui under 35		0	di cui under 35
11	di cui over 50		3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	31	2
Impiegati	2	0
Educatori	5	0
Animatore	1	0
ASA	2	0
OSS	19	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	33	34
< 6 anni	33	34

Per le risorse interessate dal passaggio del personale da Anffas Pavia a Sant'Agostino Cooperativa Sociale, in seguito alla donazione di ramo d'azienda, l'anzianità aziendale è calcolata a far data dal maggio 2022.

N. dipendenti	Profili
33	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
23	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
1	animatori/trici

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
6	Laurea Magistrale
26	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	I Disturbi dello Spettro autistico e la gestione dei Comportamenti problema	20	10,00	No	0,00
12	D.Lgs 3 maggio 2024 n° 62	2	12,00	No	400,00 €
50	Progetto di supervisione annuale	20	50,00	No	3.096,00 €
8	D.Lgs 62/2024: lo scenario normativo dalla valutazione di base all'attuazione del progetto di vita individuale e partecipato delle persone con disabilità	2	8,00	No	366,00 €

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	HACCP	4	4,00	Si	0,00

Per la formazione HACCP ci si è rivolti al Centro Servizi Volontariato Lombardia Sud ETS - della Provincia di Pavia, che ha offerto gratuitamente il corso.

Per quanto riguarda la sicurezza, i DVR delle singole Unità Operative, sono regolarmente aggiornati a cura del RSPP che opera a titolo volontario.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
31	Totale dipendenti indeterminato	20	11
3	di cui maschi	1	2
28	di cui femmine	19	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di laboratorio e di animazione all'interno del CSE Samarkanda e delle Comunità Socio Sanitarie oltre a attività di volontariato qualificato da parte di professionisti per l'esercizio del ruolo di RSPP e Referente dell'emergenza pandemica

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	1548,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di LAVORO PER LE LAVORATRICI e i LAVORATORI delle COOPERATIVE del SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE EDUCATIVO e di INSERIMENTO LAVORATIVO.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30.341,48/19.082,70

Rapporto: 0,62

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Il rimborso ai volontari è regolamentato da Statuto e dalla normativa del Terzo Settore. Nel corso dell'anno 2024 non sono state registrate richieste di rimborso dai volontari.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
57% donne/giovani negli organi decisionali

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
La mission della Cooperativa a marchio Anffas è quello di promuovere il benessere delle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale e delle loro famiglie. Si osserva un complessivo mantenimento /miglioramento della qualità della vita dei beneficiari diretti e del livello di benessere personale percepito misurato tramite interviste dirette, l'analisi dei questionari di soddisfazione sulla qualità percepita e gli altri strumenti di valutazione in uso.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
La Cooperativa nell'organizzazione dei turni di lavoro tiene in considerazione le esigenze familiari di ogni lavoratore cercando quanto più possibile una conciliazione famiglia/lavoro. Indice 70%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
L'acquisizione delle CSS è un passaggio strategico verso la costruzione di un sistema di offerta integrato tra diverse tipologie di servizi, al momento semiresidenziali e residenziali e tra diverse tipologie di utenze.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'anno 2024 è stato caratterizzato da un significativo aumento della partecipazione sociale. Si segnala la continuazione dell'esperienza svolta presso la CSS Casa Adelia che ha accolto per una settimana comunitaria organizzata con la parrocchia del quartiere un gruppo di adolescenti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

IN PREVISIONE PER IL FUTURO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

40%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa partecipando con il Progetto La Lavanda di Samarkanda all'avviso del Consorzio ha sperimentato con successo l'attività di coprogettazione con il Consorzio Sociale Pavese e con altri ETS di Pavia. Sono aumentati i rapporti con istituzioni pubbliche enti locali a cui si è aggiunta anche l'università degli studi di Pavia.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il Progetto La lavanda di Samarkanda ha offerto ai partecipanti laboratori didattici dedicati alle tematiche della sostenibilità ambientale e alla promozione di comportamenti consapevoli

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Adozione di gestionale per rilevazione di sistema di presenze da remoto

Output attività

È dato dalla qualità di vita delle persone con disabilità di cui prendiamo carico e a quello delle loro famiglie

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CSE Samarkanda

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2950

Tipologia attività interne al servizio: diverse, organizzazione in proprio di eventi aperti al territorio o, partecipazione ad eventi, uscite sul territorio, altre attività che favoriscono

l'inclusione sociale Porte aperte al CSE insieme ad Anffas in occasione dell'Evento nazionale Anffas Day XI Giornata Nazionale delle disabilità intellettive e dei disturbi del neurosviluppo. Festa di inizio estate a Cascina Loghetto aperta al quartiere Pelizza. Partecipazione a mercatini in pavia e comuni limitrofi per presentare i prodotti dei laboratori Uscite settimanali piccolo gruppo sul territorio

N. totale	Categoria utenza
17	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: CSS Casa Adelia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 3294

Tipologia attività interne al servizio: Attività Assistenziali Educative, di animazione, di socializzazione, di potenziamento mantenimento delle abilità cognitive motorie residue e di coinvolgimento del territorio

N. totale	Categoria utenza
9	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: CSS Loghetto

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1926

Tipologia attività interne al servizio: Attività Assistenziali Educative, di animazione, di socializzazione, di potenziamento mantenimento delle abilità cognitive motorie residue e di coinvolgimento del territorio

N. totale	Categoria utenza
9	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 52

Tipologia: organizzazione in proprio di eventi aperti al territorio, partecipazione ad eventi, uscite sul territorio, vacanze, altre attività che favoriscono l'inclusione sociale. Porte aperte al CSE insieme ad Anffas in occasione dell'Evento nazionale Anffas Day XI Giornata Nazionale delle disabilità intellettive e dei disturbi del neurosviluppo. Celebrazione del Santo Rosario partendo dalla CSS Casa Adelia partecipata dalla comunità parrocchiale e organizzata dalla Parrocchia. Settimana comunitaria per adolescenti organizzata dalla parrocchia del quartiere Alcuni abitanti delle CSS svolgono periodicamente attività di volontariato presso la Comunità di Sant'Egidio collaborando nella preparazione dei pasti per i senza tetto. Soggiorno estivo. Partecipazione alla messa nella chiesa del quartiere.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Loro famiglie care giver

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti ed indiretti è dato dal miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità che abitano nella CSS e dei loro care giver che sono accolti e supportati e dalla proficua collaborazione in essere con i vari stakeholder, ATS Comune Ambiti, Università, altri ETS

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Buon livello di raggiungimento degli obiettivi. Sant'Agostino è diventato ente gestore delle Comunità Casa Adelia e Loghetto ed ha aumentato le collaborazioni con enti pubblici e del TS. Fattore rilevante per il raggiungimento degli obiettivi è la cresciuta propensione al cambiamento della Cooperativa. Il mancato raggiungimento della voltura dell'accreditamento della CSS Casa Silvana di Anffas è dovuto a fattori burocratici indipendenti dalla Cooperativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Fattore sanitario (epidemie, superata formalmente l'emergenza pandemica da Covid -19, la Coop ha continuato a presidiare i propri servizi adottando in attuazione alle normative vigenti un piano pandemico ed aggiornando costantemente la procedura per la prevenzione delle infezioni).

Fattore economico: gestione economica oculata

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	34.130,00 €	24.367,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	177.287,00 €	145.390,00 €	106.351,00 €
Contributi pubblici	165.724,00 €	28.545,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	31.047,00 €	31.036,00 €	42.942,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	24.232,00 €	1.092,00 €	842,00 €
Totale riserve	27.164,00 €	81.119,00 €	92.583,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	15.966,00 €	-54.574,00 €	-10.967,00 €
Totale Patrimonio netto	67.362,00 €	28.133,00 €	82.458,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	15.966,00 €	-54.574,00 €	-10.967,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.970,00 €	57.914,00 €	10.666,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori fruitori	1.655,00 €	336,00 €	235,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.620,00 €	325,00 €	200,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	707,00 €	302,00 €	277,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	20.249,00 €	129,00 €	129,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.311.807,00 €	1.252.213,00 €	904.717,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.033.931,00 €	1.006.814,00 €	689.301,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	39.583,00 €	31.257,00 €	14.955,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,00 %	83,00 %	78,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	3.409,00 €	3.409,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	179.586,00 €	319.336,00 €	498.922,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	16.685,00 €	0,00 €	16.685,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	165.724,00 €	530.811,00 €	696.535,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	346.996,00 €	26,00 %
Incidenza fonti private	291.698,00 €	22,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2024 sono stati realizzati 7 singoli eventi per raccolta fondi a supporto delle attività

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Gli eventi realizzati nel corso del 2024 avevano finalità specifiche di raccolta fondi a supporto dei laboratori e delle attività realizzate dalla Cooperativa. I singoli eventi e le relative attività destinatarie delle risorse sono stati pubblicizzati sui canali social

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Il 2024 è stato un anno di svolta per la Cooperativa Sant'Agostino, che è entrata a far parte del Consorzio SiR, Consorzio di cooperative a marchio ANFFAS proveniente dal territorio di Milano. All'atto del rinnovo delle cariche sociali, il 24/05/2024, sia il Consorzio SiR, sia la Cooperativa ProgettoPersona a sua volta socia del Consorzio, hanno contribuito alla ricapitalizzazione della Cooperativa Sant'Agostino con una somma complessiva di € 20.000,00, e sono entrate a far parte del CdA della Cooperativa. Allo scopo di affrontare e superare le difficoltà economiche che hanno caratterizzato gli esercizi precedenti, si è deciso di rivedere l'impostazione del modello gestionale. È stato individuato un Temporary Manager, distaccato dalla Cooperativa ProgettoPersona, che, in collaborazione con la presidenza e con le risorse amministrative, ha avviato una revisione dell'organizzazione nel senso di una maggiore gestibilità ed efficienza. In questo contesto sono stati rivisti gli orari di lavoro di tutti gli operatori e la loro distribuzione sulle varie unità operative, ed è stata individuata una figura unica di coordinamento per le CSS. Sempre per i medesimi scopi, si è operata una razionalizzazione dei costi, riducendo dove possibile gli esuberanti del personale ed evitando di sostituire il personale dimesso grazie ad una diversa distribuzione delle risorse disponibili. Tale operazione è stata condotta sia presso le residenze, sia nel CSE, che infatti, a partire da Settembre 2024, in seguito alle dimissioni della coordinatrice, vede al coordinamento una figura precedentemente operante in amministrazione. Tale cambiamento ha consentito non solo di operare in continuità con la mission del servizio, ma anche di rafforzare la presenza del servizio sul territorio.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Installazione di caldaia a condensazione nella CSS Loghetto
Installazione di impianto fotovoltaico nella CSS Casa Adelia

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione e impianto fotovoltaico

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Indovina chi viene a pranzo	Giornata Internazionale delle persone con disabilità	Gerenzago (PV)	fruitori dei servizi della Cooperativa e cittadinanza del territorio

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Assemblea dei Soci del 24 maggio 2024: presenti n. 25 soci di cui 17 personalmente e 8 deleghe

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

1. Lettura del Bilancio Consuntivo 2023 e della Nota Integrativa: delibere relative;
2. Lettura del Bilancio Sociale 2023: delibera relativa;
3. Proposta ricapitalizzazione Cooperativa;
4. Nomina del Consiglio di Amministrazione e determinazione del compenso a norma dell'art.2389 del C.C. per gli esercizi 2024,2025 e 2026;
5. Nomina organo di Vigilanza economico-finanziario;
6. Prospettive future di sviluppo della Cooperativa;
7. Varie ed eventuali.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL REVISORE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI
BILANCIO D'ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2024
RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL D.LGS. 27/2010 N
39

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio
Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore
È responsabilità del revisore esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione legale.

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali elaborati ai sensi dell'articolo 11, c 3, del D.Lgs. n39/2010.

Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale ai fini di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenute nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o comportamenti o eventi non intenzionali.

Nell'effettuare tale valutazione del rischio il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa.

La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Giudizio

Il revisore dichiara che, in riferimento alla DGR 2569 del 31/10/2014 parte III punto 3.1, il bilancio è stato redatto sulla base della corretta applicazione del principio della continuità aziendale e che non vi sono delle incertezze significative sulla continuità aziendali tali da doverne dare informativa in bilancio.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale finanziaria della Cooperativa sociale Sant'Agostino al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data.

Pavia, 14 maggio 2025

Il Revisore Unico
Dott.ssa Milena Tacconi